

UL FRI: PROGRAM DELA

Mojca Ciglarič

kandidatka za dekanjo za mandatno obdobje 2022-2026

UVOD

Naša fakulteta je skupnost vseh zaposlenih. Naše glavno poslanstvo je ustvarjanje in posredovanje znanja. Pedagogi, raziskovalci, strokovne službe, študenti, zunanji sodelavci - vsi smo pomembni. Vsi smo inteligentni in sposobni, ne delimo se na dobre in manj dobre. Vsak lahko nekaj prispeva, bolj kot je nepovprečen, bolj nekaj unikatnega lahko prispeva v skupno dobro.

Vodstvo fakultete skrbi, da imamo primerne pogoje za delo. Vodstvo skrbi, da se vsak član skupnosti FRI lahko počuti dobro pri svojem delu, da lahko sprosti svoj potencial in najde svoje mesto tam, kjer lahko največ prispeva.

Moj program dela se organsko nadaljuje s točke izteka mandata sedanjega vodstva. V preteklem programu dela je ostalih odprtih še veliko nalog, saj sta nas v tem mandatu ohromila pandemija in prehod na Apis. Program delim na področja, kot jih poznamo pri organiziranosti fakultete: pedagoško in raziskovalno delo ter vodenje fakultete; področja, prek katerih se odpiramo navzven, pa so še mednarodna dejavnost, povezovanje s slovenskim okoljem in gospodarstvom ter promocija FRI.

RAZISKOVALNO PODROČJE

Na raziskovalnem področju je potrebno zagotavljati materialne in organizacijske pogoje, da bodo laboratoriji lahko delovali. Takoj ko bodo vzpostavljene pravne podlage v skladu z novim ZZRID, bomo poskrbeli za višje plače raziskovalcev tudi na FRI.

Še naprej bomo nadgrajevali skupno raziskovalno računalniško infrastrukturo in vzpostavili pravila za njeno uporabo. Vzpostavili bomo razvojni sklad, s katerim bomo omogočili vzdržnost razvojnih aktivnosti in štipendiranja doktorskih študentov, ki so zaposleni na FRI.

Spodbujali bomo povezovanje med laboratoriji in raziskovalnimi skupinami in tako ojačali pretok znanja in izkušenj. Predvsem bomo spodbujali intenzivno prijavljanje na razpise, zlasti evropske, in v okviru finančnih možnosti okrepili skupino SRD.

Najboljše raziskovalce bomo sistematično spodbujali k prijavam na razpise ERC in jim nudili potrebno administrativno in ostalo podporo. Cilj pridobiti vsaj eno financiranje ERC nam ne bi smel biti nedosegljiv. Seveda nam je še naprej pomembno publiciranje v kakovostnih publikacijah, in z izboljšanjem finančne situacije FRI bomo začeli tudi z nagrajevanjem takšnih objav.

PEDAGOŠKO PODROČJE

Na pedagoškem področju bomo poskrbeli za razvoj študijskih programov in za razvoj učiteljev. V okviru ukrepov za okrepanje (NOO) bomo skušali zagotoviti financiranje za vzpostavitev novega študija ali smeri Kibernetska varnost, nadaljevali pa bomo tudi z aktivnostmi za vzpostavitev mednarodnih skupnih študijskih programov z uglednimi tujimi univerzami (digitalno jezikoslovje, umetna inteligenca). Nabor študijskih programov in smeri bomo širili tako, da bodo aktualni in

bodo naslavljali skupine dijakov, ki jih sedaj ne dosežemo (zlasti dekleta). Število vpisanih študentov bomo širili le v primeru, da bo zagotovljeno zadostno financiranje.

S pomočjo programskega sveta bomo preverjali, ali so študijski program kot celote in posamezne vsebine predmetov relevantne za sodobni čas. V predmete na strokovnem študijskem program bomo vključili vsaj en obisk predstavnika iz industrije. Za diplomske in magistrske naloge bomo omogočili povezovanje s podjetji, na FRI pa redno organizirali dan diplomskih in magistrskih tem – dogodek, kjer podjetja predstavijo potencialne teme, ki jih zanimajo in jih lahko somentorirajo. Izbranim podjetjem bomo omogočili nadzorovano pojavljanje na FRI in stike s študenti. Mentorje bomo spodbujali, da študenti objavljajo rezultate svojih magistrskih nalog. Naš cilj je, da ne bo več nalog, ki so namenjene same sebi oziroma zgolj zaključku študija, ampak bodisi prispevajo k raziskovalnem delu laboratorija ali pa rešujejo neko težavo podjetja ali fakultete.

V post-kovidnem obdobju bomo ponovno okrepili vezi med pedagogi in študenti, pa tudi interno med zaposlenimi z oživitvijo organizacije dogodkov in druženj v živo. Gradili bomo skupnost med študenti in pedagogi, tudi z drugimi fakultetami. Izkušnje iz obdobja epidemije bomo uporabljali tudi v prihodnosti, omogočali bomo na primer online izvajanje posameznih ciklov vaj ali posameznih predavanj v primeru bolezni, karantene, fizične odsotnosti pedagogov, pri prostorskih težavah in prekrivanju urnikov in podobno. Pri tem bomo pozorni, da bo večina študijskega procesa še vedno potekala v fizični obliki. Sistematično bomo negovali in spodbujali motivacijo študentov za dokončanje študija, zmanjševali osip in krajšali čas študija. Pedagogom je treba omogočiti seznanjanje z učinkovitimi sodobnimi metodami dela, kot so aktivno učenje, obrnjena učilnica in nova orodja. Tudi tu lahko veliko pomaga pretok znanja in izkušenj med zaposlenimi na FRI.

Asistente moramo nujno razbremeniti. Takoj ko bomo prejeli financiranje na račun lanskega povečanja vpisa, bomo sprožili postopek iskanja okrog deset novih asistentov. Še naprej bomo podpirali deljene raziskovalno-pedagoške zaposlitve asistentov in alternativne oblike izvajanja vaj s pomočjo IKT, seveda ob pogoju, da nivo znanja ostane visok.

VODENJE FAKULTETE

Fakulteta smo ljudje, smo skupnost – vsi od vodstva, do pedagogov, služb in študentov. Vsi smo njen del in vsi smo jo dolžni graditi. Vodstvo mora znati poslušati in se odzivati na predloge in kritike, zato so mi pomembna tudi mnenja in nasveti vseh zaposlenih. Trudila se bom za dobro informiranost o tem, kar se dogaja, in za čimbolj transparentno vodenje s ciljem učinkovite oganizacije dela in vzpostavljanja in ohranjanja pogojev za delo. Zavzemam se tudi za zmanjšanje nepotrebne administracije in s tem razbremenitev zaposlenih.

V zadnjih letih je šlo največ energije v uvajanje sistema APIS. Čeprav z njim nismo zadovoljni, predstavlja dejstvo, ki ga moramo sprejeti in lahko kvečjemu konstruktivno vplivamo na njegovo postopno izboljševanje in dopolnjevanje. Neposredne in posredne posledice Apisa in povezanih sprememb delovnih procesov in odgovornosti zaposlenih so povzročile veliko preobremenjenost strokovnih služb in tudi veliko fluktuacijo, zato bo v naslednjem mandatu najpomembnejša naloga, da se tu stvari stabilizirajo, da se delovni procesi umirijo in kadrovska sestava dopolni tako, da bo delo lahko potekalo tekoče in brez zamud.

Osvežili bomo strategijo FRI tako, da bo skladna z novo strategijo UL, dokončali bomo kadrovske strategije in izdelali strategijo informacijskega razvoja fakultete. Ta paket bo fakulteti služil kot smerokaz pri določanju prioritet ostalih aktivnosti, obenem pa kot osnova za pridobivanje sredstev, da bomo strateške spremembe lahko tudi realizirali.

Potrebno je tudi sistematično spremljanje in razvijanje kakovosti našega dela. Ugotoviti moramo, kaj so naše vrednote. Kako jih čutimo in živimo, jih sploh imamo? Nato si lahko določimo kazalnike kakovosti in ugotovimo, kam kotiramo in kam bi radi prišli, najlažje če se kar primerjamo s podobnimi institucijami iz tujine.

Kakovost pomeni tudi čimmanj vpliva na okolje. NA fakulteto bomo skušali vpeljati trajnostno razmišljanje, zelene tehnologije in zdrav odnos do okolja in samih sebe. Tudi mi smo del okolja, zato bomo gradili zdravo in varno delovno okolje, še naprej bodo na voljo jabolka na hodnikih, z ohranjanjem dela od doma bomo skrbeli za manj stresa, manj sedenja in boljše ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem.

MEDNARODNO POVEZOVANJE

Glede študijskih izmenjav smo zanimivi predvsem za države, ki so v kakem pogledu manj razvite kot Slovenija. Strateško bi se morali usmeriti proti Kitajski in Afriki, delovati pa tudi prek osebnih obiskov na zanimivih inštitucijah in z neposrednimi kontakti s profesorji in študenti.

Financiranje bi lahko poiskali z boljšim izkoriščanjem EU sredstev, na primer Erasmus Mundus in Erasmus+. Za vzpostavljanje izmenjav s tujimi študenti pa bi morali aktivirati tudi našo študentsko organizacijo, ki že ima vzpostavljene stike z drugimi ŠO in ima tudi interes za vzpostavljanje novih.

Paziti bomo morali na zadostno število predmetov v angleškem jeziku, da bomo zanimivi za tuje študente. Še naprej bomo iskali priložnosti za dvojne programe z močnimi institucijami.

Obstoječe mednarodne stike, na primer na EU projektih, je treba izkoriščati tudi za nadaljnje sodelovanje izven projektne skupine.

Obvezno prakso na strokovnem študiju bomo našim študentom omogočali opravljati tudi v tujini, bolj pa bomo spodbujali izvedbo praks tujih študentov na FRI ali jim omogočali dostop do prakse v slovenskih podjetjih.

POVEZOVANJE S SLOVENSКИM OKOLJEM IN GOSPODARSTVOM

Gospodarstvo se zanima za vzpostavljanje stikov s FRI, saj na ta način lažje pridejo do bodočih kadrov. Sami moramo to znati izkoristiti, da podjetjem hkrati predstavimo svoje kompetence, se morebiti dogovorimo za kak projekt ali drugo obliko sodelovanja. Stalno je treba aktivno delovati za prodobivanje sponzorskih sredstev. Po covidu je potrebno oživiti aktivnosti v Garaži FRI in še naprej spodbujati vključevanje podjetij v pedagoški proces (zlasti na strokovnem študiju).

Podjetjem močno primanjkuje našega kadra. Poleg omogočanja možnosti za povečanje vpisa in za nove študijske programe moramo okrepiti promocijo med dijaki in osnovnošolci, da bomo dobivali več dobrih in nadpovprečno dobrih študentov. Računalništvo želimo pozicionirati kot prestižen in zanimiv poklic. Zlasti moramo sistematično naslavljati dekleta, ki jih sedaj dobimo bolj po naključju. S tem ciljem je potrebno preveriti tudi naše študijske programe.

Za te aktivnosti lahko iščemo sponzorska sredstva pri podjetjih. Prav je, da potrebam podjetij vsaj delno sledimo tudi v obliki študijskih programov, ki jih nudimo. Poleg podatkovne analitike slovenska podjetja še vedno pogrešajo vsebine kot na primer računalniško varnost, infrastrukturna (sistemska) znanja, mehkejša vsebine (design thinking, uporabniška izkušnja, psihologija uporabnika...).

Povezujemo pa se tudi z drugimi akterji, ne le z gospodarstvom: s fakultetami znotraj UL, z računalniškimi fakultetami drugih univerz in s fakultetami s popolnoma drugih področij. Vsi se lahko učimo drug od drugega, izmenjujemo dobre prakse, omogočamo študentom dodatne izbirne predmete, se povezujemo v pogajanjih z državo in smo skupaj močnejši. Podobno velja za sodelovanje v strokovnih združenjih – pogosto je prepuščeno posameznikom. Tem pa je potrebno omogočiti vsaj to, da podajo kratko poročilo ali novice, ki se objavijo na intranetu in so dostopne vsem zaposlenim.

PROMOCIJA

Na področju promocije FRI-jeva služba za stike z javnostmi deluje dobro. Odlično obvladuje organizacijo dogodkov in pripravo promocijskih materialov, okrepiti pa je treba aktivno pojavljanje FRI v medijih, zlasti v časopisih in na TV ter na spletu. Promoviramo lahko zaključene projekte, doktoratov, magisterije, objavljene članke. Ti bi lahko bili natisnjeni razpostavljeni na več mestih na FRI. Manjka tudi povezovanje s sorodnimi ustanovami na področju popularizacije računalništva. Potrebno je okrepiti ciljno oglaševanje – dijakom, študentom, dekletom, zaposlenim, alumnom, podjetjem – in močneje uporabljati obstoječe družabne in druge medije.

SKLEP

Zgoraj sem naštela najpomembnejša področja delovanja FRI in omenila številne konkretne manjše in večje cilje, ki bi jih lahko dosegali v naslednjih štirih letih. V resnici morda nekateri ne bodo nikoli izvedeni, kljub vsemu pa se moramo zavedeti, da nismo zgolj posamezniki, da smo del skupnosti - nečesa večjega od nas in da skupnost lahko živi le v primeru, če tudi mi vanjo prinesemo svoj delež aktivnosti. V tem duhu sem se tudi sama odločila za ponovno kandidaturo za dekanjo, vsem kolegom na FRI pa se zahvaljujem za zaupanje.

Izr. prof. dr. Mojca Ciglarič
Ljubljana , 15. 4. 2022